#### Université : Manouba MASTERE PROFESSIONNEL INGENIERIE DES RESSOURCES HUMAINES

Etablissement : Institut Supérieur de Comptabilité et d'Administration des Entreprises

Mastère: Professionnel Management

Domaine de formation : Economie et Gestion

Mention : Ingénierie des Ressources Humaines (IRH)

Semestre N° 1							
Unité d'enseignement UE			Eléments constitutifs de L'UE	Coefficie		Crédits	
OE.			Elements constitutits de L OE	Par	Total UE	Par	Total UE
	U1	200	Comportement organisationnel	2	3	4	7
		201	Leadership et coaching	1		3	
Management des équipes et des	U2	202	Management des équipes de travail	2	3	3	6
		203	Stratégies et politiquesRH	1		3	
Organisation sociale et IRH	U3	204	Théorie des organisations	2	3	4	7
		205	Audit et diagnostic social	1		3	
Anglais et TIC	U4	206	TIC, Logiciels et progiciels RH	1	2	3	6
		207	Anglais des affaires	1		3	
L'entreprise et ses performances (option)	U5	208	Management des systèmes d'information RH	2	2	4	4
		209	Communication interpersonnelle et techniques de réunion				
Total					13		30
	•	•	·	-			

Semestre N° 2							
Unité d'enseignement (UE)			Eléments constitutifs de L'UE	Coefficie		Crédits	
				Par	Total UE	Par	Total UE
Société et GRH	U6	210	Relations professionnelles et négociations sociales	2	3	3	6
		211	Economie du travail	1		3	
Droit et Ingénierie RH	U7	212	Droit du travail comparé	2	3	4	7
		213	Droit approfondi de la sécurité sociale	1		3	
Management et IRH	U8	402	Gestion prévisionnelle des emplois, des compétences et des connaissances	1	3	3	7
		215	Management de la qualité et techniques de résolutions de problèmes	2		4	
	U9	216	Anglais des affaires	1	2	3	6
Anglais et communication		217	Marketing et communication interne RH	1		3	
Culture et communication(option)	U10	218	Management interculturel et culturel d'entreprise	2	2	4	4
		219	Management des émotions et du stress	2		4	
Total					13		30

Mastère : Professionnel Management Domaine de formation : Economie et Gestion Mention : Ingénierie des Ressources Humaines (IRH)

Semestre N° 3								
Unité d'enseignement (UE)			Eléments constitutifs de L'UE	Coeff	icients	Crédits		
				Par élément	Total UE	Par élément	Total UE	
Stratégie et IRH	U1	400	Stratégies et techniques de négociation	2	4	3	7	
		401	Ingénierie RH à l'international	1		2		
		214	Evaluation des performances et des potentiels humains	1		2		
Dimensions opérationnelles de l'IRH	U2	403	Ingénierie du recrutement et marketing RH	1	3	2	6	
		404	Ingénierie de la formation et développement des RH	1		2		
		405	Gestion des rémunérations	1		2		
Travail et IRH	U3	406	Ergonomie et analyse des conditions de travail	2	3	3	6	
		407	Psychologie du travail (Implication et engagement au travail)	1		3		
Management des conflits et IRH	U4	408	Gestion des conflits	2	3	4	7	
		409	Diagnostic et management des risques sociaux	1		3		
Ethique et incidences sociales	U5	410	Ethique et déontologie professionnelles		2		4	
		411	DD et RSE	2		4		
Total					15		30	

Mastère : Professionnel Management Domaine de formation : Economie et Gestion

Mention : Ingénierie des Ressources Humaines (IRH)

## 2MP GRH

Semestre N° 4					
Unité d'enseignement (UE)		Volume horaire (14 semaines)			Coefficie
_		С	Total UE	Total UE	Par
Stage				30	
Total				30	

# 1ere Année Mastère de Recherche en Comptabilité

(	cd_modu	l_modul	TD		cd_modul	Coefficients			cd_modul	Crédits	
U1	002	Statistiques Appliquées 1		U2	002	3	3	U2	002	5	5
	003	Théorie Comp fin			003	3			003	6	
U2	004	Théorie Compt Gestion		U3	004	3	9	U3	004	6	17
	005	Théorie Audit			005	3			005	5	
U3	007	Psychologie sociale	Option	U4	007	3	3	U4	007	3	3
03	008	Ethique des affaires (Gouvernance)	Option	04	008	3	3	04	008	3	3
U4	009	Méthodologie de la recherche Epistémologie		U5	009	3	3	U5	009	5	5
U5	001	Théorie Microéconomique			001	3	3		001	5	5
U6	010	Théorie financière		U6	010	3	3	U6	010	6	6
U7	011	Méthodes de recherche en comptabilité		U7	011	3	3	U7	011	6	6
U8	013	Econométrie I		U8	013	3	3	U8	013	6	6
U9	014	Statistiques Appliquées II	Option	U9	014	3	3	U9	014	4	4
09	015	Décision Stratégique	Option	09	015	3	3	09	015	4	4
U10	024	Informatique +		U10	24	1,5	3	U10	24	1,5	3
010	25	Anglais		010	25	1,5	3	010	25	1,5	3
						36	36			60	60

# 2 Année Mastère de Recherche en Comptabilité

#### 3e Semestre

Unité d	l'enseigr	Eléments consitutifs de l'UE	Volume h	oraire se	emestriel	cre	edit	co	oef
			Cou	ırs					
U1	16	Informations comptables et machés financiers	42			5	5	3	3
U2	17	Recherche analytique	35			5	5	2	2
U3	18	Recherche empirique	35			5	5	2	2
U4	19	Recherche comportementale	35			5	5	2	2
U5	20	Analyse des états financiers et évaluation	42			5	5	3	3
<b>U6</b>	22	Option Environement juridique et financier	28			2	2	2	2
UU	23	Option Analyse des données	28			2	2	2	2
<b>U7</b>	26	Econometrie 2				3	3	2	2
			217			30	30	16	16

#### MASTERE PROFESSIONNEL COMPTABILITE - CONTRÔLE ET AUDIT

Etablissement : Institut Supérieur de Comptabilité et d'Administration des Entreprises

Mastère : Professionnel (Comptabilité - Audit)

Université : Manouba

Domaine de formation : Economie et Gestion	iviciluon . Con	1							
		Semestre N° 1						<b>.</b>	
Unité d'enseignement		Eléments constitutifs de L'UE		me hora semaine		Cré			icients
Office d'enseignement			С	TD	TP	Par éléme	Total UE	Par éléme	Total UE
	60	Normes de présentation	21	-	-	2		1,5	
Normes et difficultés comptables	61	Normes relatives aux instruments financiers	21	-	-	2	8	1,5	6
Nomies et difficultes comptantes	62	Normes relatives aux actifs et passifs autres qu'instruments financiers	42	-	1	4	0	3	0
Audit et contrôle interne I	63	Audit et contrôle interne I	42	-	-	6	6	3	3
Economie	70	Economie Politique économique	42	-	-	6	6	3	3
Management (option)	67	Management des systèmes d'information	42	-	-	4	4	2	2
Fiscalité	65	Fiscalité directe	21	-		3	6	2	4
riscante	66	Fiscalité indirecte	21	-		3	U	2	+
		Total	252			30	30	18	18
		Semestre N° 2							
Unité d'enseignement (UE)		Eléments constitutifs de L'UE	Volume horaire (14 semaines)		Cré			icients	
			C	TD	TP	Par éléme	1 otai	Par éléme	1 otai 11F
Audit et commissariat aux comptes	71	Commissariat aux comptes	28			3	6	1,5	4
Addit et commissariat aux comptes	80	Normes IAS IFRS	42			3	O	2,5	4
	72	Droit pénal des affaires	21			2		1	
Droit et langues	73	Droit des entreprises en difficulté	21			2	6	1	3
	69	Anglais des affaires		21		2		1	
Finance 1	74	Finance d'entreprise : investissements et financements	42			4	6	2	3,5
1 mance 1	75	Ingénierie financière : montages financiers	21			2	U	1,5	3,3
Management et contrôle de gestion	76	Management et contrôle de gestion stratégique	42			3	6	2	4
stratégique	79	Stratégies	42			3	U	2	4
Informatique et méthodes quantitatives	301	Transmission et évaluation	21			3	6	1,5	3,5
et statistiques appliquées	303	Audit et contrôle interne II	42			3	U	2	3,3
		Total	259			30	30	18	18

Mastère : Professionnel (Comptabilité - Audit)

			Semestre N° 3							
Unité d'enseignement (UE)			Eléments constitutifs de L'UE	h	olume noraire semaines		Cré	dits	Coeff	
				С	TD	T P	Par élém ent	Total UE	Par élém ent	Total UE
Evenutias comutable	U1	300	Comptabilité : fusion et consolidation	63			5	7	3	5
Expertise comptable	UI	302	Expertise Judiciaire	21			2	/	2	5
Audit et Contrôle interne III		303	Audit et contrôle interne III	42			5	5	3	3
		304	Fiscalité internationale	21			2		1,5	
Fiscalité approfondie	U3	305	Avantages fiscaux	21			2	6	1,5	4,5
		306	Contentieux fiscal	21			2		1,5	
Finance 2	U4	307	Finance Internationale	21			3	6	1,5	3
Timance 2	04	308	Finance des marchés et gestion des risques	21			3	Ü	1,5	3
		68	Comptabilité - Audit international	42			4		2	
	U5	310	Gouvernance et responsabilité sociale des entreprises	21			2	6	1,5	3,5
			Total	294			30	30	19	19

Mastère : Professionnel (Comptabilité - Audit)

			Semestre N° 4						
Unité d'enseignement (UE)	Unité d'enseignement (UE) Volume horaire (14 semaines)					Crédits		Coeffi	cients
			С	TD	TP	élé me	Total UE	éléme	Total UE
Stage									
Séminaire de Méthodologie			21				30		
Total							30		

Institut Supérieur de Comptabilité et d'Administration des Entreprises

		Semestre N° 1							
				ume nor	7	Cré	dits	Coeff	icients
Unité d'enseignement (UE)		Eléments constitutifs de L'UE	(1	4 semain	es)		1		ı
			С	TD	TP	Par élément	Total UE	Par élément	Total U
	600	COMPORTEMENT ORGANISATIONNEL							
	601	COMMUNICATION					1		
	602	MANAGEMENT DES EQUIPES DE TRAVAIL							
	603	LA GESTION DES COMPETENCES							
	604	THEORIES DES ORGANISATIONS							
	605	BILAN ET TABLEAU DE BORD SOCIAL					1		
	606	PSYCHOLOGIE DU LEADERSHIP							
	607						1		1
Total	•						30		0
		Semestre N° 2							
Unité d'annaisment (UE)		Eléments constitutifs de L'UE		horaire se 4 semaine		Cré	édits	Coeff	icients
Unité d'enseignement (UE)			C	TD	TP	Par élément	Total UE	Par élément	Total UE
	608	ORDONNANCEMENT PUBLIC							
	609	MARCHES PUBLICS							
	610	POLICE ADMINISTRATIVE							
	611	RESPONSABILITE ADMINISTRATIVE							
	612	PROSPECTIVE STRATEGIQUE							
	613	PROSPECTIVE APPLIQUEE A LA SECURITE ET A LA GEO-POLITIQUE							
Fotal	•						30		0

			Semestre N° 3					
Unité d'enseignement (UE)			Eléments constitutifs de L'UE					
Omte d'enseignement (OE)				coef	cred			
		616	Téchniques d'Animation des Réunions	2	4			
		617	Ordonnancement Public	2	4			
		618	Téchniques de Négociation Sociale	2	4			
		619	Téchniques de Gestion des Conflits	2	4			
		620	Marchés Publics	1	2			
		622	Management des Systèmes d'Information	2	4			
		623	Audit Interne de Performance	2	4			
		621	Design de la Recherche	1	4			
Total		_		14	30			

		Semestre N° 4							
			Volume horaire			Cwá	dita	Cooff	latanta
Unité d'enseignement (UE)			(14 sema	ines)		Cré	aus	Coem	icients
			С	TD	TP	Par élément	Total UE	Par élément	Total UE
Stage									
Séminaire de Méthodologie									
Total							30		30

#### MASTERE PROFESSIONNEL EN COMPTABILITE (EXPERTISE EN COMPTABILITE)

		Semestre 1			
UE		Elément d'UE	Coef	Crédit	Régime d'examen
U1	200	Normes Internationales d'Information Financière (1)	3	6	CR1
U2	201	Droit des Sociétés Commerciales Approfondi	2	4	CR2
U10	202	Fiscalité Approfondie	2	4	CR3
U4	203	Anglais des Affaires (1)	1	2	CR4
U5	205	Finance des Marchés	2	4	CR5
U6	206	Contrôle de Gestion (appro.et stratégique)	2	4	CR6
U7	209	Droit des Procédures Collectives	2	4	CR9
U8	207	Economie Internationale	1	2	CR7
		Semestre 2			
U9	208	Normes Intenationales d'Information Financière (2)	3	6	CR18
U3	300	Evaluation et Regroupements d'Entreprises	2	4	CR15
U11	210	Les Avantages Fiscaux	2	4	CR10
U12	301	AUDIT FINANCIERE ET ETHIQUE PROFESSIONNEL (1)	2	4	CR16
U13	310	INGENIERIE FINANCIERE	1	2	CR25
U14	212	Finance d'Entreprise	2	4	CR12
U15	213	Management des Systèmes d'Information	2	4	CR13
U16	214	Expertise Judiciaire et Arbitrage	1	2	CR14

# MASTERE PROFESSIONNEL EN COMPTABILITE (EXPERTISE EN COMPTABILITE)

		Semestre 3				
UE		Elément d'UE	Coef	Crédit	Régime d'examen	
U17	302	DROIT PENAL DES AFFAIRES	2	4		
U18	303	FISCALITE INTERNATIONALE	2	4		
U19	304	CONTROLE ET CONTENTIEUX FISCAL	2	4		
U20	305	STRATEGIE DE L'ENTREPRISE	2	4		
U21	306	FINANCE INTERNATIONALE	1	2		
U22	307	AUDTI FINAN.ET ETHI RPOFESSIONNELLE(2)	2	4		
U23	308	COMMISSARIAT AUX COMPTES ET AUX APPORTS	2	4		
U24	309	CONSOLIDATIONS DES ETATS FINACIERS	2	4		
			15	30		
U25	311	Cas de sythèse en ( COMPTABILITE )				4
U26	312	Cas de sythèse en ( AUDIT FINACIER ET ETHIQUE PROFES	SIONNEL	LE)		2
U27	313	Cas de sythèse en ( COMMISSARIAT AUX COMPTES ET DR	OIT DES	AFFAIRE	ES)	2
U28	314	Cas de sythèse en (FISCALITE)				3
U29	315	Cas de sythèse en (FINANCE)				3
U30	316	Cas de sythèse en (GESTION ET MANAGEMENT DES SYSTEMES D	'INFORMA	TION)		3
U31	317	Initiation à la méthodologie de la recherche				3
U32	318	Etude de cas (traitant d'un problème technique lié à la profession	comptable	<u>e)</u>		10

#### Université de la Manouba

#### MASTERE PROFESSIONNEL EN FINANCE

Institut Supérieur de Comptabilité et d'Administration des Entreprises

Mastère : Professionnel (Finance d'Entreprise et Ingénierie Financière)

**Domaine de formation :** Economie et Gestion

**Mention**: Finance

Semestre N° 1							
Unité d'enseignement (UE)					icients		dits
		32	Economie des Marchés de Capitaux	2		3	
	1	36	Droit des affaires	1,5	5	2	7
		45	Fiscalité des instruments financiers	1,5		2	
	2	38	Organisationnel des Entreprises et Relations Professionnelles	1,5	3	3	6
		40	Management et CG Stratégique	1,5		3	
		35	Anglais des affaires	2		3	
	3	33	Leadership et Coaching	2	5	2	7
		37	Analyse Financière sur Logiciels Spécifiques	1	]	2	
	4	31	Finance d'entreprise	3	5	4	6
	-	350	Analyse Financières Approfondie	2	J	2	0
	5	50	Techniques d'Assurance et de Réassurance	2	2	4	4
Γotal				20	20	30	30
Semestre N° 2							
Unité d'enseignement (UE)					icients		dits
			Comptabilité des Etablissements et des Instruments financiers			2	
	1	39	Comptabilité des Établissements et des instruments infanciers	1,5	3	3	6
	1	39 47	Consolidations en IFRS	1,5 1,5	3	3	6
	1		· ·	· ·	3		6
	2	47	Consolidations en IFRS	1,5	7	3	6 7
		47 41	Consolidations en IFRS Finance internationale	1,5		3 2	
	2	47 41 30	Consolidations en IFRS Finance internationale Gestion de portefeuille	1,5 2 3	7	3 2 3	7
		47 41 30 49	Consolidations en IFRS Finance internationale Gestion de portefeuille Gestion et Stratégies Obligataires	1,5 2 3 2		3 2 3 2 3	
	2	47 41 30 49 43	Consolidations en IFRS Finance internationale Gestion de portefeuille Gestion et Stratégies Obligataires Econométrie	1,5 2 3 2	7	3 2 3 2	7
	2	47 41 30 49 43 44	Consolidations en IFRS  Finance internationale  Gestion de portefeuille  Gestion et Stratégies Obligataires  Econométrie  Traitement des données Financières sur logiciels Spécifiques	1,5 2 3 2 1	7	3 2 3 2 3 3	7
	2	47 41 30 49 43 44 34	Consolidations en IFRS  Finance internationale  Gestion de portefeuille  Gestion et Stratégies Obligataires  Econométrie  Traitement des données Financières sur logiciels Spécifiques  Gouvernance d'entreprise  Evaluation des Entreprises	1,5 2 3 2 1 1 2	7 2	3 2 3 2 3 3 3	7
	2	47 41 30 49 43 44 34 42	Consolidations en IFRS  Finance internationale  Gestion de portefeuille  Gestion et Stratégies Obligataires  Econométrie  Traitement des données Financières sur logiciels Spécifiques  Gouvernance d'entreprise	1,5 2 3 2 1 1 2 2	7 2	3 2 3 2 3 3 3 2	7

Mastère : Professionnel (Finance d'Entreprise et Ingénierie Financière)

Domaine de formation : Economie et Gestion

**Mention**: Finance

Total

Semestre N° 3							
Unité d'enseignement (UE)			Eléments constitutifs de L'UE	Coeffi	icients	Crédits	
	1	360	Marchés des Produits Dérivés	3		4	7
	1	048	Organisation et Microstructure des Marchés Financiers	2	5	3	/
	2	352	Ingénierie financière : montages financiers	3	3	4	4
	3	358	TIC	1	2	3	6
	3	356	PROGRAMMATION EXCEL EN FINANCE	1	2	3	6
		355	Gestion bancaire	2		3	
	4	351	ALM : Gestion Actif-Passif	2	6	2	7
		354	LES FONDS DE PLACEMENTS : LES OPCVM,LES FONDS DE PENSION, I	2		2	
	5	353	TECHNIQUE DE RECHERCHE D'EMPLOI	2	4	3	6
	5	357	ELABORATION DE PROJETS	2	4	3	0

Semestre N° 4					
		Coeffici ents		Crédits	
Unité d'enseignement (UE)					
		Par	Total	Par	Total
Stage					
Séminaire de Méthodologie					
Total			30		30

30

30

20

20

#### MASTERE PROFESSIONNEL COMPTABILITE - CONTRÔLE ET AUDIT

Etablissement : Institut Supérieur de Comptabilité et d'Administration des Entreprises

Mastère : Professionnel (Comptabilité - Audit)

Université : Manouba

Semestre N° 1						
Unité d'enseignement			Coefficients		Crédits	
		Eléments constitutifs de L'UE	Par élément	Total UE	Par élément	Total UE
	60	Normes de présentation	1,5	6	2	8
Normes et difficultés comptables	61	Normes relatives aux instruments financiers	1,5		2	
Normes et difficultes comptables	62	Normes relatives aux actifs et passifs autres qu'instruments financiers	3		4	
Audit et contrôle interne I	63	Audit et contrôle interne I	3	3	6	6
Economie	70	Economie Politique économique	3	3	6	6
Management (option)	67	Management des systèmes d'information	2	2	4	4
Fiscalité	65	Fiscalité directe	2	4	3	6
	66	Fiscalité indirecte	2		3	
Total			18	18	30	30
Semestre N° 2						
Unité d'enseignement (UE)		Eléments constitutifs de L'UE	Coefficients		Crédits	
Cinte d'enseignement (OE)		Elements constitutifs de E OE	Par élément	Total UE	Par élément	Total UE
Audit et commissariat aux comptes	71	Commissariat aux comptes	1,5	4	3	6
	80	Normes IAS IFRS	2,5		3	
Droit et langues	72	Droit pénal des affaires	1	3	2	6
	73	Droit des entreprises en difficulté	1		2	
	69	Anglais des affaires	1		2	
Finance 1	74	Finance d'entreprise : investissements et financements	2	3,5	4	6
	75	Ingénierie financière : montages financiers	1,5		2	
Management et contrôle de gestion	76	Management et contrôle de gestion stratégique	2	4	3	6
stratégique	79	Stratégies	2		3	
Informatique et méthodes quantitatives et	301	Transmission et évaluation	1,5	3,5	3	6
statistiques appliquées	303	Audit et contrôle interne II	2		3	
Total			18	18	30	30

Mastère : Professionnel (Comptabilité - Audit)

Semestre N° 3							
				Coefficient		Crédits	
Unité d'enseignement (UE)			Eléments constitutifs de L'UE				
				Par élément	Total UE	Par élément	Total UE
Expertise comptable	U1	300	Comptabilité : fusion et consolidation	3	5	5	7
		302	Expertise Judiciaire	2		2	
Audit et Contrôle interne III		303	Audit et contrôle interne III	3	3	5	5
Fiscalité approfondie	U3	304	Fiscalité internationale	1,5	4,5	2	6
		305	Avantages fiscaux	1,5		2	
		306	Contentieux fiscal	1,5		2	
Finance 2	U4	307	Finance Internationale	1,5	3	3	6
		308	Finance des marchés et gestion des risques	1,5		3	
	U5	68	Comptabilité - Audit international	2	3,5	4	6
		310	Gouvernance et responsabilité sociale des entreprises	1,5		2	
Total				19	19	30	30

Mastère : Professionnel (Comptabilité - Audit)

Semestre N° 4				
	Volume horaire			Coefficients
Unité d'enseignement (UE)	(14 semaines)			Coefficients
Cinic d'enseignement (CL)	С	Total UE	Total UE	Par élément
Stage				
Séminaire de Méthodologie	21		30	
Total			30	

#### MASTERE PROFESSIONNEL INGENIERIE DES RESSOURCES HUMAINES

Etablissement : Institut Supérieur de Comptabilité et d'Administration des Entreprises

Mastère : Professionnel Management

Domaine de formation : Economie et Gestion

Mention: Ingénierie des Ressources Humaines (IRH)

			Semestre N° 1									
Unité d'enseignement UE			Eléments constitutifs de L'UE				lume horaire 4 semaines)		Crédits		Coeffi	cients
				С	TD	TP	Par élémen	Total UE	Par élémen	Total UE		
	U1	200	Comportement organisationnel	42	-	-	4	7	2	2		
	01	201	Leadership et coaching	21	-	-	3	/	1	3		
Management des équipes et des	U2	202	Management des équipes de travail	21	-	-	3	6	2	3		
relations sociales	02	203	Stratégies et politiquesRH	21	-	1	3	6	1	3		
Organisation sociale et IRH	U3	204	Théorie des organisations	42		-	4	7	2	2		
Organisation sociale et IKH	03	205	Audit et diagnostic social	21	-	-	3	/	1	3		
Anglais et TIC	U4	206	TIC, Logiciels et progiciels RH	21			3	6	1	2		
Aligiais et 11C	04	207	Anglais des affaires	21	-		3	6	1	2		
L'entreprise et ses performances	U5	208	Management des systèmes d'information RH	21	-	-	4	4	2	2		
(option)	03	209	Communication interpersonnelle et techniques de réunion		-	-	4	+	2	2		
	_		Total	231				30		13		

			Semestre N° 2							
Unité d'enseignement (UE)						Volume horaire (14 semaines)		dits	Coeffi	icients
Ome d'enseignement (OE)				С	TD	TP	Par élémen	Total UE	Par élémen	Total UE
Société et GRH	U6	210	Relations professionnelles et négociations sociales	21			3	6	2	2
	00	211	Economie du travail	21			3	6	1	3
Droit et Ingénierie RH	U7	212	Droit du travail comparé	42			4	7	2	2
Dioit et nigemene Kii	07	213	Droit approfondi de la sécurité sociale	21			3	/	1	3
Management et IRH	U8	402	Gestion prévisionnelle des emplois, des compétences et des connaissances	21			3	7	1	3
Management et iki i	08	215	Management de la qualité et techniques de résolutions de problèmes	42			4	/	2	3
	U9	216	Anglais des affaires	21			3	6	1	2
Anglais et communication	09	217	Marketing et communication interne RH	21			3	6	1	2
Culture et communication(option)	U10	218	Management interculturel et culturel d'entreprise	21			4	4	2	2
	010	219	Management des émotions et du stress	21			4	4	2	
			Total	231				30		13

Mastère : Professionnel Management Domaine de formation : Economie et Gestion Mention : Ingénierie des Ressources Humaines (IRH)

			Semestre N° 3							
Unité d'enseignement (UE)			Eléments constitutifs de L'UE		volume noraire semestriel (14 semaines)		Crédits		Coeffi	icients
				С	TD	TP	Par élémen t	Total UE	Par élémen t	Total UE
		400	Stratégies et techniques de négociation	21			3		2	
Stratégie et IRH	U1	401	Ingénierie RH à l'international	21			2	7	1	4
		214	Evaluation des performances et des potentiels humains	21			2		1	
	U2	403	Ingénierie du recrutement et marketing RH	21			2		1	
Dimensions opérationnelles de l'IRH		404	Ingénierie de la formation et développement des RH	21			2	6	1	3
		405	Gestion des rémunérations	21			2		1	
Travail et IRH	U3	406	Ergonomie et analyse des conditions de travail	21			3	(	2	3
Travan et ikn	03	407	Psychologie du travail (Implication et engagement au travail)	21			3	6	1	3
Manager de la conflicta de IDII	114	408	Gestion des conflits	21			4	7	2	2
Management des conflits et IRH	U4	4 409 Diagnostic et management des risques sociaux 21	3	7	1	3				
Ethione et incidences socieles	115	410	Ethique et déontologie professionnelles	21				4		2
Ethique et incidences sociales	U5	411	DD et RSE	21			4	4	2	2

231

30

15

Total

Mastère : Professionnel Management Domaine de formation : Economie et Gestion Mention : Ingénierie des Ressources Humaines (IRH)

## 2MP GRH

			Semestre N° 4						
Unité d'enseignement (UE)	t (UE)		Volume horaire (14 semaines)						cients
·			С	TD	TP	Par élémen	Total UE	Par élémen	Total UE
Stage						30	30		
Total						30	30		

## Programme du mastere de recherche en management des organisations

Semestre 1	Management des organisations tronc commun

UE			Elément d'UE	Coef		CRED	
	UM1	501	Epistémologie de la recherche	3	6	4	8
		502	Design de la recherche en sciences de gestion	3	6	4	8
	UM2	500	Théorie des organisations	2	4	4	8
		503	Comportement organisationnel	2	4	4	0
	- UM3	520	Histoire de la pensée économique	2	4	3	6
		504	Approches Juridiques des Organisations	2	4	3	6
	UM4	505	Anglais des affaires 1	2	2	2	2
	UM5	506	Les nouveaux outils du management	2		2	
		508	Veille et Innovation Stratégique		4		6
		507	Management des Systèmes d'Informations	2		4	
			Total	20	20	30	30

		Ser	nestre 2 : Management des organisations tronc commun				
UE			Elément d'UE	COEF		CRED	
	UM6	510	Méthodes qualitatives	3	6	4	8
	OMO	511	Méthodes quantitatives	3	6	4	0
	UM7	512	Théories du Management stratégique	3	3	6	6
	113.40	513	Management interculturel	2	4	3	
	UM8	514	Ethique, RSE et culture d'entreprise	2	4	3	6
	UM9	516	Logiciels d'analyse de données	2	3	3	4
	OWI9	515	Anglais des affaires 2	1	3	1	4
		519	Management International				
	UMa	517	Entrepreneuriat et Management de Projets	2	4	3	6
		518	Management de la qualité totale	2		3	
			total	20	20	30	30

## Semestre 3 : Management des organisations option management stratégique

UE		Elément d'UE	COEF		CRED	
	550	Méthodes de recherche et de rédaction des mémoires	3	3	4	4
	551	Strategie Management research	3	5	4	7
	552	Management de la Connaissance	2	3	3	/
	553	Théories et Modéles de Performance Globale	2	1	4	7
	554	Théories et Modéles en Marketing	2	4	3	/
	555	GRH Approfondie	2	4	4	6
	556	Théorie de la Décision	2	4	2	U
	557	Outils de diagnostic et d'intervention en entreprise	2	4	3	6
	558	Séminaire pédagogique	2	4	3	U
		Total	20	20	30	30

### Semestre 3: Management des organisations option Management des Ressources Humaines

UE	Elément d'UE	Crédit élément UE	Crédit UE	Coef	
U1 : Compétences	Gestion des compétences	4	7	3	
	Gestion des conflits	3		2	
U2 : MRH	Audit et stratégie sociale	3		2	
U2.WKH	Management international des RH	3	6	3	
U3 : Changement organisationnel	Management du changement	5	5	3	
U4 : Système d'information	Système d'information et organisation	5	5	3	
U5 : Options : thématiques de recherche en management des RH	Choix une option parmi les 2 groupes de thématiques suivantes :  1- Santé, sécurité au travail et ergonomie  2- Droit du travail	3	7	2	
	<ul><li>1- Management de la formation</li><li>2. Séminaire pédagogique</li></ul>	4		3	
	Total	30	30	21	

Semestre 4 : Management des organisations							
UE			Elément d'UE	Crédit élément UE	Crédit UE	Coef	
Recherche			Mémoire de recherche	30			
			Total	30			